

Einkommenstransparenz in der Privatwirtschaft

Eva-Maria Burger
Sektion für Frauenangelegenheiten
und Gleichstellung, Abt. III.6

Für den NGO-Dialog am 15.11.2018



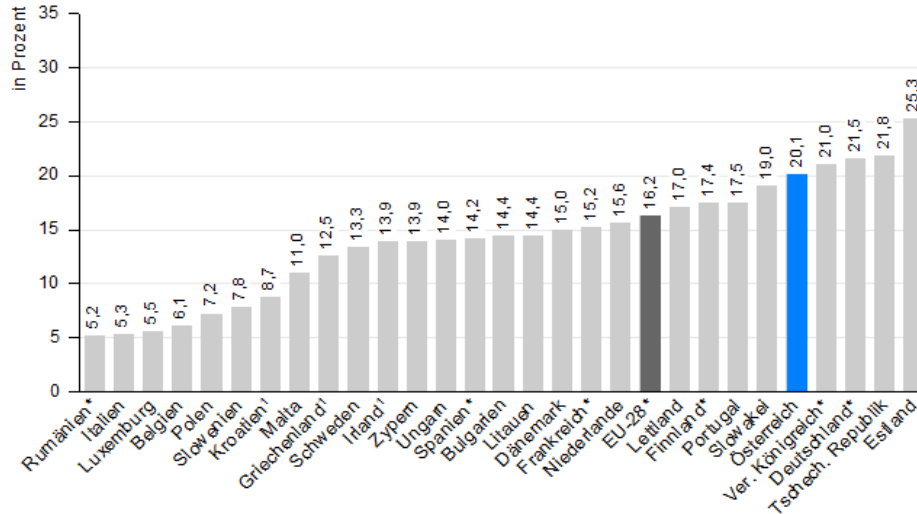
Privatwirtschaft \neq Bundesdienst



Bundesministerin für Frauen,
Familien und Jugend

Gender Pay Gap im EU-Vergleich

Gender Pay Gap in den EU-Mitgliedstaaten 2016



20,1% (2016)

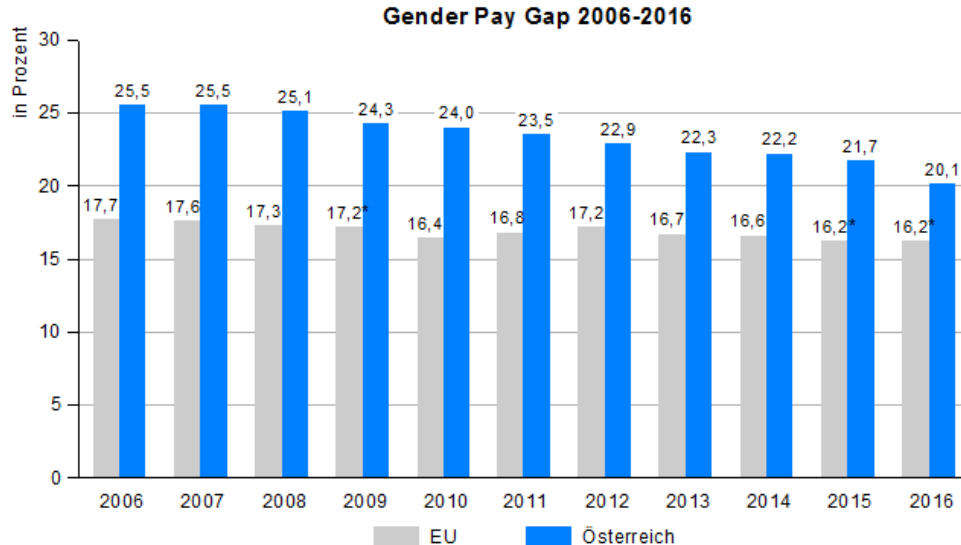
Q: Eurostat. Geschlechtsspezifischer Lohnunterschied (ohne Anpassungen). Unterschied zwischen den durchschnittlichen Bruttostundenverdiensten von Frauen und Männern in Unternehmen mit zehn und mehr Beschäftigten in der Privatwirtschaft. – 1) Kroatien, Griechenland, Irland: Daten für 2014 statt 2016. – *) provisorisch. – Grafik: STATISTIK AUSTRIA. Erstellt am 1.3.2018.

Quelle: http://statistik.gv.at/web_de/statistiken/menschen_und_gesellschaft/soziales/gender-statistik/index.html

Einkommenstransparenz in der Privatwirtschaft, für den NGO-Dialog am 15.11.2018

Bundesministerin für Frauen,
Familien und Jugend

Gender Pay Gap im Zeitverlauf



20,1% (2016)

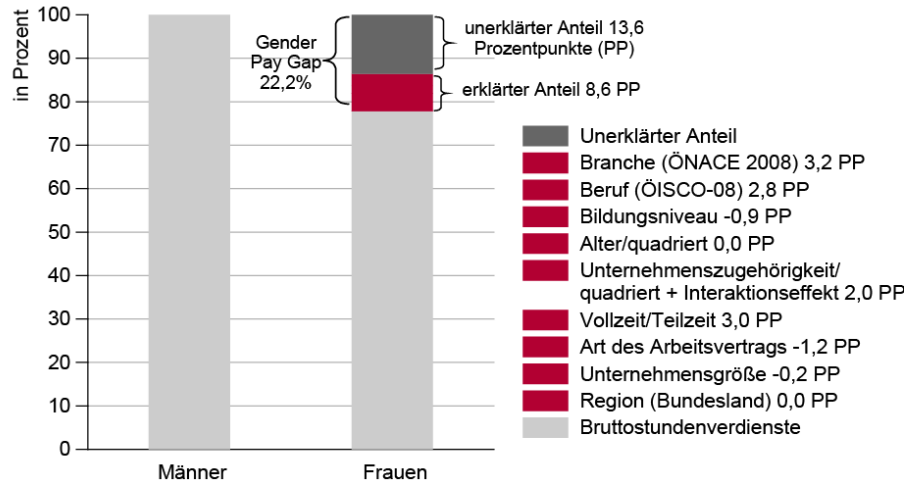
Q: Eurostat. Geschlechtsspezifischer Lohnunterschied (ohne Anpassungen). Unterschied zwischen den durchschnittlichen Bruttostundenverdiensten von Frauen und Männern in Unternehmen mit zehn und mehr Beschäftigten in der Privatwirtschaft. EU-Werte: 2006-2009 EU-27; ab 2010 EU-28. – *) provisorisch. – Grafik: STATISTIK AUSTRIA. Erstellt am 1.3.2018.

Quelle: http://statistik.gv.at/web_de/statistiken/menschen_und_gesellschaft/soziales/gender-statistik/index.html

Einkommenstransparenz in der Privatwirtschaft, für den NGO-Dialog am 15.11.2018

Bundesministerin für Frauen,
Familien und Jugend

Wie setzt sich der Gender Pay Gap zusammen?



erklärter Anteil ↔ **strukturelle Unterschiede**

unerklärter Anteil ↔ **Lohndiskriminierung?**

Q: STATISTIK AUSTRIA, Verdienststrukturerhebung 2014. Grundlage sind die durchschnittlichen Bruttostundenverdienste der unselbständig Beschäftigten in der Privatwirtschaft (Wirtschaftsabschnitte B-N und P-S der ÖNACE 2008). Erstellt am 01.03.2017.

Quelle: http://statistik.gv.at/web_de/statistiken/menschen_und_gesellschaft/soziales/gender-statistik/index.html

Einkommenstransparenz in der Privatwirtschaft, für den NGO-Dialog am 15.11.2018

Einkommenstransparenz



Einkommensberichte in Unternehmen

- Verpflichtung seit 2011
- ab 150 MitarbeiterInnen
- alle 2 Jahre
- unternehmensinternes Instrument

Einkommenstransparenz



Gehaltsangaben in Stelleninseraten

- Verpflichtung seit 2011
- Angabe des Mindestentgelt
(Mindestgrundlage für die
Arbeitsvertragsverhandlungen)
- Bereitschaft zur Überzahlung

Evaluierung 2015



Einkommensberichte in Unternehmen

- hoher Erfüllungsgrad
- geringer Bekanntheitsgrad
- wenig Nutzung zur Ableitung von Maßnahmen
- fehlende Einbindung der BetriebsrätInnen

Evaluierung 2015



Gehaltsangaben in Stelleninseraten

- hoher Erfüllungsgrad
- Orientierung für
Gehaltsverhandlung
- geringe Passgenauigkeit

Fairer Lohn

für Frauen und Männer

[Home](#)

[Argumentarium](#)

[Video-Testimonials](#)

[Toolbox](#)

[Projekt & PartnerInnen](#) ▾ [In](#)



Lohnfairness zahlt sich für Unternehmen aus!

Gute Argumente, inspirierende Testimonials und praktische Werkzeuge

Projekt Fairer Lohn - Lohnfairness zahlt sich für Unternehmen aus!

<http://www.fairer-lohn.gv.at/>



GEMEINSAM

MOTIVIEREND

Projekt Fairer Lohn - Lohnfairness zahlt sich für Unternehmen aus!



Argumentarium



Video-Testimonials



Toolbox

<http://www.fairer-lohn.gv.at/>

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Eva-Maria Burger
Eva-Maria.Burger@bka.gv.at

